



La clave de un plan estratégico está en que su desarrollo sea medible **PÁGS. 18 y 19**

Transformación digital de la sociedad

Por **José Luis Martínez Campuzano**
Portavoz de la Asociación Española de Banca **PÁG. 4**

Valerio subirá hasta el 10% la base máxima de cotización

La Seguridad Social utilizará un préstamo y la 'hucha' para pagar pensiones en 2019

El Gobierno prevé elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores

PÁG. 22 a 25



El BCE reinvertirá en los bonos ante la debilidad de la Unión Europea

Draghi dice que se hará el tiempo que sea necesario

El presidente del BCE, Mario Draghi, explicó ayer que reinvertirá los 2,6 billones de euros de deuda que ha comprado bajo el paraguas del QE cuando venzan durante "el tiempo que sea necesario". **PÁG. 17**

Banco Sabadell ultima la venta de Solvia al fondo Intrum

PÁG. 10

Mercados

▲ Ibex 35 +0,82%
8.926,30

▲ Eurostoxx 50 +0,14%
3.112,17

Eco10 +0,34%
128,62

Eco30 -0,57%
1.674,44

Prima de riesgo 114 (-1)

Renfe busca alianzas para metro y cercanías fuera de España

McKinsey ha elaborado la hoja de ruta de la compañía a 2029

Renfe está cerrando los últimos flecos del plan estratégico con el que busca convertirse en un operador integral de movilidad. A la espera de que el proyecto esté totalmente definido, la estrategia de transformación de la compañía

ferroviaria pilotará sobre cuatro ejes: refloatar Mercancías de la mano de un socio, buscar alianzas para crecer en el extranjero y diversificar el negocio, potenciar los servicios que dan al cliente y aumentar la carga de trabajo de la filial

de Mantenimiento con más tecnología. Dentro de la expansión internacional, Renfe quiere dar un salto cualitativo y prestar servicio público (urbano e interurbano) en el extranjero, tal y como le ha indicado McKinsey. **PÁG. 5**

Moreno Carretero vende sus derivados de Sacyr y el título se hunde un 15%

Citigroup se deshace del 6,46% del capital

Citigroup se ha desprendido de todos los derivados de Sacyr, representativos del 6,465 por ciento del capital de la constructora, que tenía contratados con Beta Asociados, el vehículo de José Moreno Carretero. De este modo, el empresario

habría liquidado todos los productos financieros, lo que fija su participación en el 5,912 por ciento de manera directa. La acción cayó ayer un 15,2 por ciento. **PÁG. 8**

El Corte Inglés frena la venta de Hoteles Ayre

Se trata de cinco activos por 200 millones **PÁG. 6**



Las grandes auditorías ingresan un 10,3% más

Las 'Big Four' mejoran sus cuentas **PÁG. 9**



El 61% de los analistas recomienda Gamesa

Supone el mayor respaldo desde 2017 **PÁG. 20**



Mil agentes blindarán a Pedro Sánchez el 21-D

Desaconsejan La Llotja para la reunión **PÁG. 28**



Economía 'El Ágora' de 'elEconomista'

Valerio anuncia un alza de las bases máximas de cotización inferior al 10%

La titular de Trabajo impulsará un bloque de medidas laborales antes de que acabe el año

La Seguridad Social tirará de crédito y de la 'hucha' para pagar pensiones en 2019

B. Ortega / G. Velarde MADRID.

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, aseguró que el alza de las cotizaciones máximas nunca llegará al 22 por ciento y que, sin embargo, será inferior a las sugerencias de la Autoridad Fiscal Independiente (AIReF) de entre el 10 y el 12 por ciento. Así lo declaró ayer durante el Ágora de *elEconomista*, encuentro patrocinado por Caser Seguros, celebrado en el Hotel Westin Palace. En su alocución, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, subrayó en referencia a la subida de las cotizaciones máximas que se realizará "algo por debajo de un 10 por ciento". Para llevar a cabo esta subida, el Gobierno tendrá que aprobar, en el próximo Consejo de Ministros del día 21, un Real Decreto para regular el alza del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) mientras que a través de un Real Decreto Ley se ejecutará el alza de las cotizaciones y que se aprobará en último Consejo de Ministros del año. Todo ello, sin confirmar, si repercutiría en un eventual incremento de las pensiones máximas. De este modo, la ministra garantiza el impulso a un elenco de medidas laborales que proseguirá con más cuestiones como por ejemplo la reordenación de los subsidios por desempleo.

■ Un préstamo para pensiones

Valerio aseguró, en relación con la subida de las pensiones prevista para 2019 del 3 por ciento para las mínimas y del 1,6 por ciento para el resto con un coste aproximado de 1.900 millones de euros, que el próximo ejercicio será necesario acudir a crédito para sufragar el coste de las pensiones, además de fondos procedentes de la conocida como *hucha* de las pensiones -en la que actualmente quedan 5.000 millones- si bien espera que en 2019 no se extinga el Fondo de Reserva.

Así, reconoció que no le gustaría ser recordada como "la ministra que vació la *hucha* de las pensiones" en lo que explicó que su "esperanza" para evitar recurrir a los préstamos y a la *hucha* es el crecimiento de los ingresos por cotizaciones, que van a un ritmo superior al 5 por ciento. Además, apuntó la incidencia del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) acordado por los agentes sociales, de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y del aumento



La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio. FOTOS: FERNANDO VILLAR, NACHO MARTÍN Y ELISA SENRA

Las frases

“No me gustaría pasar a la historia como la ministra que vació la 'hucha' de las pensiones”

“No soy partidaria de que la edad de jubilación se eleve más allá de los 67 años de edad”

“Hay que preparar el 'transatlántico' de la Seguridad Social para la jubilación del baby-boom”

“Hay que revisar el cese de actividad de los autónomos, ya que muy pocos lo cobran”

Magdalena Valerio Ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

que no se desvíe la inflación, ya que "no se tiene ni la norma ni el dinero" para compensar a los pensionistas en caso de que el IPC supere la subida de las pensiones aplicada este año, del 1,6 por ciento. El secretario de Estado explicó que esto sucede porque los Presupuestos Generales del Estado para 2018 no recogían la paga compensatoria a los pensionistas si se desviaba la inflación sobre el objetivo.

Del mismo modo, en el ámbito de las pensiones, la titular de Trabajo recordó que su Gabinete es contrario a elevar la edad de jubilación más allá de los 67 años. De hecho, recordó que la jubilación parcial con contrato de relevo será más complicada por las restricciones de la reforma de 2012. "El real decreto aprobado intenta facilitar el proceso en el sector manufacturero para que puedan salir adelante. Lo ideal es que se extienda a todos los sectores para que pueda estar en marcha en 2019", anunció.

■ Pacto de Toledo

En este sentido, la ministra señaló que todas estas cuestiones se están tratando en la comisión del Pacto de Toledo, tanto que ha alcanzado consensos fundamentales para la futura sostenibilidad del sistema público, como la revalorización de las cuantías en función del IPC y la separación de fuentes de financiación. "El Pacto de Toledo está trabajando bien. En 2016 se deberían haber reformado sus recomendaciones, pero no fue así. En 2017 encalló en las recomendaciones primera y segunda, lo que bloqueó la negociación. Pero en septiembre se llegó a un acuerdo para revalorizar las pensiones conforme al IPC y de reordenación de los gastos del Sistema. "Hay gastos de la Seguridad Social que sí deben pagarse con Presupuestos. El sistema solo debe soportar las prestaciones contributivas. Políticas de paternidad y maternidad, bonificaciones, reducciones y tarifas planas deben pagarse a través de impuestos", dijo Valerio abogando por hacer justicia redistributiva y cohesión social para no tener que ir a remolque de revueltas, que es lo que ha pasado con el sistema público de pensiones". Un momento en el que aprovechó para lanzar un dardo al corazón de la reforma del PP de 2013.

"Las reformas unilaterales han dado muy malos resultados", señalaba la ministra para criticar el mode-

de las bases máximas de cotización, así como la creación de empleo que "espero que siga" y "a buen ritmo". De hecho, recordó que para 2023 se deberá haber allanado el camino de las reformas para preparar el "transatlántico de la Seguridad Social" de cara a la jubilación de la generación *baby-boom*

La ministra señaló que también tendría la posibilidad de no tocar el crédito ni el Fondo de Reserva, pero eso implicaría no pagar las extras: "Imaginad dónde me tendría que ir", afirmó.

Precisamente, el secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, vino a echar más leña al fuego de la incertidumbre al reconocer, de forma paralela al acto de la ministra, que en el Ministerio de Trabajo están "todos rezando" para

lo de negociación del PP, que generó una norma “política y socialmente insostenible”. Tanto que en el acuerdo de Presupuestos de este año, el propio PP derogó *de facto* su medida cediendo al PNV un alza de las pensiones correlativa a la inflación y el aplazamiento a 2023 de la entrada en vigor del Factor de Sostenibilidad.

■ SMI

Respecto a la subida del salario mínimo ya anunciada y comprometida por el Ejecutivo, Valerio dijo que “va a ser una alza potente del 22 por ciento, que va en la línea de lo acordado entre patronal y sindicatos”, que estaba prevista para el año 2020. Una medida que se anunciará en el Consejo de Ministros del próximo día 21 de diciembre.

“Todo esto ha conllevado reformas de otras cuestiones, como el impacto que podía tener en la cotización de los autónomos, que también hubiesen visto aumentada su base en un 22 por ciento. Por ello hemos acordado con los autónomos un nuevo sistema de cotización que ahora se está negociando en la Mesa de Diálogo Social”, añadió la ministra.

■ Autónomos

En referencia a las negociaciones del nuevo sistema de cotización para

La ministra niega división en la mesa de diálogo horas antes de la ruptura entre los agentes sociales

autónomos, la ministra de Trabajo señaló que espera que se alcance un acuerdo en la Mesa de Diálogo Social antes de Navidad. “La nueva cotización de los autónomos debe salir adelante y espero que llegue a buen puerto antes de Navidad. De momento, la Mesa de Diálogo Social –CCOO, UGT, CEOE y Cepyme– no me ha comunicado que estén en desacuerdo con el pacto que alcanzamos con las asociaciones de autónomos”, destacaba la ministra horas antes de producirse el desencuentro entre los agentes sociales.

Valerio recordó que este sistema de cotización es una medida transitoria hasta diseñar el sistema de cotización por tramos en base a los ingresos reales que se comenzará a preparar en el próximo año 2019 y que requiere un cruce de datos con la Agencia Tributaria aunque señaló que este pacto tiene aspectos que revisar como es el del cese de actividad de los autónomos. “Se recaudan 150 millones al año por cese de actividad y solo otorgan 16 millones euros al año en estas prestaciones. Son muy pocos autónomos los que cobran el cese de actividad a pesar de cotizarlo porque las condiciones exigidas por las Mutuas son muy duras”, señaló.



De izq. a dcha., Juan José Cotorruelo, director de Vida y Pensiones de Caser; Amador G. Ayora, director de 'elEconomista'; Magdalena Valerio, ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social; Alfonso de Salas, presidente de Editorial Ecoprensa; y José Guirao, ministro de Cultura y Deportes.

El Gobierno prevé elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores en enero

Según la ministra, estará adaptado a las necesidades del empleo del siglo XXI

G. Velarde / B. Ortega MADRID.

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, señaló durante *El Agora de elEconomista* que el Gobierno empezará a trabajar en enero en un anteproyecto del Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI. “El actual texto data de 1980 y ha sufrido muchas reformas. Es necesario adaptar la norma a los tiempos que corren”, aseguró Valerio. Asimismo, destacó que este nuevo Estatuto debe afrontar los retos del modelo de trabajo del futuro que “exigen agilidad para adaptar el perfil profesional de las personas mediante un modelo de formación que se adecue a las necesidades de los nuevos procesos de producción”.

Formación continua

De esta forma, la formación deberá convertirse en un continuo a lo largo de la vida de las personas “desde los cero años hasta la edad de jubilación”, tal y como manifestó Valerio, ya que será “necesario formar en conocimientos y apostar por el aprendizaje de habilidades, competencia, aptitudes”. Tam-

bién se deberá, según Valerio, fomentar la creatividad, el trabajo en equipo, la resiliencia y la adaptación a los cambios de la vida.

“Es necesario que los trabajadores pierdan el miedo a las máquinas, que serán quienes se encarguen de las tareas profesionales más duras, mientras que las personas accederán a nuevos puestos de trabajo en el ámbito de la robótica, la digitalización, el desarrollo sostenible o el respeto al medio ambiente”, añadió.

Además, la ministra recordó en su intervención que son muchos los retos pendientes y en los que se está trabajando desde su Departamento, en especial, en relación con las personas desempleadas y que han sufrido más intensamente los efectos de la crisis: jóvenes, mujeres y parados de larga duración. “Hay que remover obstáculos para que la mujer pueda incorporarse al 100 por cien al mercado de trabajo. Apostar por planes de conciliación, de igualdad, racionalización de horarios”, subrayó.

En relación al desempleo juvenil, la ministra señaló que España no se puede permitir una tasa de

paro del 33 por ciento como la actual y subrayó que el Plan de Garantía Juvenil no está funcionando. “Estamos devolviendo fondos la Unión Europea” por la falta de perfiles cualificados en sectores como la construcción, aclaró.

La Inspección se reforzará un 23% en 3 años

Más de 52.000 contratos se han convertido en indefinidos gracias al plan de lucha del fraude en el trabajo que aprobó el Gobierno en julio, y que sustanció en dos planes concretos contra los contratos parciales y temporales, y el envío de 84.000 cartas a empresas reclamando la aclaración de la situación laboral de ciertos empleados que podrían estar en situación irregular. Para avanzar, se reforzará la inspección un 23 por ciento en tres años.

Entre otros temas pendientes a reformar se encuentra el del control de horarios que están encima de la Mesa de Diálogo Social y contribuirán a la creación de empleo de calidad, reducir el fraude en la temporalidad y cerrar la brecha de género en el ámbito laboral.

Control de horarios

En este sentido, Valerio confirmó que sacará adelante el registro obligatorio de horarios de la jornada laboral en las empresas, pese a la oposición de la CEOE. “La Inspección de Trabajo nos lo demanda y los sindicatos están de acuerdo. “Ya he dicho que voy a intentar el acuerdo o que los disensos, si los hay, sean equilibrados” ya que admitió que será difícil contar con el apoyo de la patronal.

Todo, el mismo día que CCOO anunció que los sindicatos y el Gobierno ya tienen un acuerdo para derogar algunos aspectos clave de la reforma laboral de 2012. UGT fue sin embargo más prudente, aunque ambos sindicatos coinciden en que el Gobierno debería aprobar los puntos de este acuerdo aun sin contar con la patronal.

Economía 'El Ágora' de 'elEconomista'



Juan José Cotorruelo, director de Vida y Pensiones de Caser, durante su intervención ayer en el Ágora de 'elEconomista'.



Consuelo Rumí, secretaria de Estado de Migraciones; Alfonso de Salas, presidente de Editorial Ecoprensa; y Magdalena Valerio, ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.



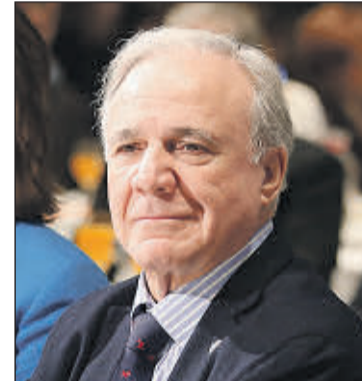
Pilar González de Frutos, presidenta de Unespa.



Raúl Riesco, subsecretario del Ministerio de Trabajo, Migraciones y S.S.



Susana de Sarriá, presidenta de Navantia.



Juan Francisco Lazcano Acedo, presidente de CNC.



Pedro Barato, presidente de Asaja.



Elisa Ricón, directora general de Inverco.



Sebastián Reyna, ex secretario general de UPTA España, junto al actual presidente de la organización de autónomos, Eduardo Abad.



Carles Campuzano, portavoz del PDeCat en el Congreso.



José Luis López de Silanes, presidente de CLH.

Caser Seguros reclama más educación financiera para planificar la jubilación

La compañía sugiere la implementación de medidas como el envío de la 'carta naranja'

B.Ortega / G.Velarde MADRID.

En esta edición de *El Ágora de elEconomista* patrocinada por la compañía aseguradora Caser Seguros, que se celebró ayer en Madrid, el director de Vida y Pensiones de Caser, Juan José Cotorruelo, reclamó más educación financiera para que los españoles "puedan ir tomando acción para no perder poder adquisitivo de cara a la jubilación".

Entre los puntos que desde Caser Seguros se señalaron como primordiales en referencia a la planifica-

ción de la jubilación se encuentra el del envío de la *carta naranja*.

"Si alguien no es consciente de un problema no puede actuar para solucionarlo. En este sentido, hay muchos países de la Unión Europea que son mucho más proactivos en la comunicación del estado de la pensión de cara al día de la jubilación. Algo fundamental para que las personas actúen en consecuencia", destacó.

El tercer punto que Cotorruelo subrayó como primordial sería el de los planes privados para empresas y puso como ejemplo el de Reino Unido donde se han implementado medidas con éxito y que han ayudado a incorporar al sistema más de nueve millones de trabajadores procedentes de un millón y medio de empresas.

Y por último, el director de Vida y Pensiones Caser, apuntó a otras opciones para asegurar el sistema de pensiones algo más disruptivas como el llamado *cuarto pilar* y qué está relacionado con la pensión a través del consumo. "Se trata de un sistema o ecosistema a través del cual se desapalancan los gastos recurrentes para que seamos capaces de construir un plan complementario a la jubilación", aclaró Cotorruelo.

Al *Ágora de elEconomista* asistieron otras autoridades como el ministro de Cultura y Deportes, José Guirao; la secretaria de Estado de Migraciones, Consuelo Rumí; y representantes de organizaciones de autónomos, como Upta, y de compañías como Navantia, CLH, Inverco y CaixaBank, entre otros.



Juan Carlos Estévez, presidente del Consejo General de Procuradores de España, y Ángel Asensio, presidente de la Cámara Oficial de Comercio de Madrid.



Agustín Torres, secretario general de Inmigración del Ministerio de Trabajo.



Juan Sitges, director de Comunicación de Caser.

'El Ágora' de 'elEconomista' **Economía**



J. Carlos Gallego, dir. Secretaría Técnica de Presidencia de CaixaBank.



María Figaredo, directora de Marketing Corporativo de Caser.



Carlos Bravo, secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO.



Estrella Rodríguez, dir. gral. de Integración y Atención Humanitaria.



Rodrigo de Salas, director de Comunicación de Leroy Merlin.



Francisco de Palacio, director de Relaciones Institucionales de ATA.



Mª Antonia Pérez, dir. gral. del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la R. Social, y Encarnación Orozco, dir. del Gabinete de la ministra.



Isabel Acosta, directora de la revista 'elEconomista' Pensiones.



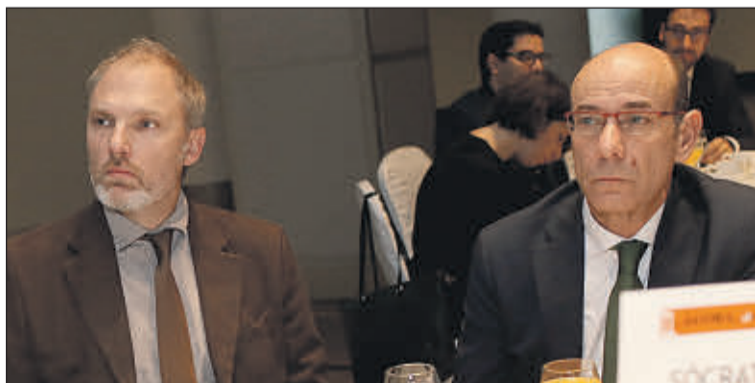
María Jesús Escobar, socia de EY.



Éxito de convocatoria al Ágora con la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, celebrado ayer en el hotel The Westin Palace Madrid.



Mercè Perea Conillas, diputada del PSC y portavoz del Pacto de Toledo.



Marc de Semir, director de Comunicación de la Fundación Bertelsmann, y Álvaro Murga, director de Relaciones Laborales de Iberdrola.



S. Marín, coord. gral. del Consejo Economistas España Reg. Prof. Internac.



Juan Ramón Lueje, director corporativo de Navantia, junto a César García, secretario general de AMTAS y secretario general de UPTA CLM.



José Mª de la Villa, secretario del Consejo Profesional de Fund. Esade.



Cristina Bravo de Laguna, responsable de RRHH de 'elEconomista'.



Eniko Gyori, embajadora de Hungría en España, y Juan Antonio Santamera, presidente del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.



Joaquín Pérez da Silva, secretario general de USO.